

Gleichstellungsbeauftragte und Personalrat

Produktstruktur

Produktbereich	Produkt
01 Innere Verwaltung	0103 Gleichstellung von Mann und Frau, Beschäftigtenvertretung

Produkt 01 03 – Gleichstellung/Beschäftigungsvertretung

Aufgrund Neuwahlen der Schwerbehindertenvertretung werden zusätzlich 1.000 € für Schulungsmaßnahmen erforderlich. Der Ansatz für Aus- und Fortbildung der Personalratsmitglieder erhöht sich aufgrund notwendiger Workshops und Schulungsmaßnahmen von 8.000 € auf 18.000 € (+10.000 €).

Produktnachtrag 2019

Fachbereich 0103 Gleichstellung/Beschäftigungsvertretung
 Abteilung 0103 Gleichstellung/ Personalrat
 Produkt 0103 Gleichstellung/ Personalrat

Beschreibung:

Veranstaltung und Projekte zu frauenrelevanten Themen, Zusammenarbeit mit Institutionen, Vereinen, Verbänden, u.a. Beratung, Erstellung von Konzepten zur Frauenförderung. Wahrnehmung von Aufgaben nach dem Landespersonalvertretungsgesetz, Schwerbehindertenangelegenheiten, Wahrnehmung der Individual- und Gruppeninteressen aller Mitarbeiter/innen

Ziele:

Vertretung der Interessen der Beschäftigten bei der Regelung der Dienst- und Arbeitsverhältnisse, Verwirklichung von Frauen und Männern bei allen kommunalen Planungen und Entscheidungen, Gleichstellungscontrolling, Information und Unterstützung von Gruppen und Einzelpersonen, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Durchführung von Veranstaltungen und Projekten, Verbesserung der Arbeitssituation der weiblichen Beschäftigten, Erhöhung der Frauenquote bei Minderbesetzung, Initiierung von Fortbildungsveranstaltungen, Mitarbeit an AG´s und Projekten

Zielgruppen:

Beamte und Beschäftigte der Stadtverwaltung Kleve, politische Gremien, Verwaltungsvorstand, Beschäftigte der Stadt Kleve, Bürgerinnen und Bürger, Institutionen, Verbände, Vereine

Auftragsgrundlage

LBG, TVöD, Landespersonalgesetz, Unfallverhütungsvorschriften, Arbeitsgesetze, Artikel 3 GG, § 5 Gemeindeordnung NW, Landesgleichstellungsgesetz NW, § 3 der Hauptsatzung der Stadt Kleve

Verantwortliche/r:

Gleichstellungsbeauftragte Yvonne Tertilt- Rübo / Personalratsvorsitzende Ariane Süßmaier

Stellenplanauszug	Einheit	Ist 2017	Ansatz 2018	Ansatz 2019	Plan 2021	Plan 2022
Stellenplan						
Beschäftigte	Anz.	1,25	1,25	1,25	1,25	1,25
Beamte mittlerer Dienst	Anz.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Beamte gehobener Dienst	Anz.	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Beamte höherer Dienst	Anz.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Grunddaten	Einheit	Ist 2017	Ansatz 2018	Urplan	aktueller Nachtrag	neuer Plan
Leistungsgrunddaten						
Personalratssitzungen	Anz.	30	30	30	0	30
Förmliche Beteiligung an Personalmaßnahmen	Anz.	300	300	600	0	600
Anzahl der Personalratsmitglieder	Anz.	9	9	9	0	9
Anzahl der Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung	Anz.	3	3	3	0	3
Fortbildungen Personalrat	Anz.	10	10	25	0	25
Personalversammlung	Anz.	2	2	2	0	2
Gleichstellung					0	
<u>Beratungsgespräche</u>	<u>Anz.</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>300</u>	<u>0</u>	<u>300</u>
- intern	Anz.	120	120	120	0	120
- extern	Anz.	180	180	180	0	180
<u>Teilnahme an Arbeitskreisen</u>	<u>Anz.</u>	<u>70</u>	<u>75</u>	<u>75</u>	<u>0</u>	<u>75</u>
- intern	Anz.	45	45	45	0	45

Produktnachtrag 2019

Fachbereich 0103 Gleichstellung/Beschäftigungsvertretung
 Abteilung 0103 Gleichstellung/ Personalrat
 Produkt 0103 Gleichstellung/ Personalrat

- extern	Anz.	25	30	30	0	30
Vorstellungsverfahren	Anz.	50	50	50	0	50
Veranstaltungen	Anz.	20	20	20	0	20
Publikationen	Anz.	60	60	60	0	60
Pressemitteilungen	Anz.	30	30	30	0	30
Fortbildungen	Anz.	6	6	6	0	6
Teilnahme an Sitzungen	Anz.	30	30	30	0	30

Teilergebnisplan Ertrags- und Aufwandsarten		Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Urplan	aktueller Nachtrag	neuer Plan
2	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	0,00	10.000	10.000	0	10.000
6	+ Kostenerstattungen und Kostenumlagen	20.832,72	10.500	10.500	0	10.500
10	= Ordentliche Erträge	20.832,72	20.500	20.500	0	20.500
11	- Personalaufwendungen	144.961,84	185.500	175.800	800	176.600
13	- Aufwendungen für Sach- und Dienstleistungen	10.616,84	16.500	16.800	0	16.800
15	- Transferaufwendungen	0,00	5.000	5.000	0	5.000
16	- Sonstige ordentliche Aufwendungen	10.979,98	14.100	14.400	11.000	25.400
17	= Ordentliche Aufwendungen	166.558,66	221.100	212.000	11.800	223.800
18	= Ordentliches Ergebnis	-145.725,94	-200.600	-191.500	-11.800	-203.300
22	= Ergebnis der laufenden Verwaltung	-145.725,94	-200.600	-191.500	-11.800	-203.300
26	= Jahresergebnis	-145.725,94	-200.600	-191.500	-11.800	-203.300
29	= Ergebnis	-145.725,94	-200.600	-191.500	-11.800	-203.300

Teilfinanzplan Ein- und Auszahlungsarten		Ergebnis 2017	Ansatz 2018	Urplan	aktueller Nachtrag	neuer Plan
2	+ Zuwendungen und allgemeine Umlagen	0,00	10.000	10.000	0	10.000
6	+ Kostenerstattungen und Kostenumlagen	20.141,68	10.500	10.500	0	10.500
9	= Einzahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit	20.141,68	20.500	20.500	0	20.500
10	- Personalauszahlungen	145.250,89	185.500	175.800	800	176.600
12	- Auszahlungen für Sach- und Dienstleistungen	11.058,38	16.500	16.800	0	16.800
14	- Transferauszahlungen	0,00	5.000	5.000	0	5.000
15	- Sonstige Auszahlungen	11.562,52	14.100	14.400	11.000	25.400
16	= Auszahlungen aus laufender Verwaltungstätigkeit	167.871,79	221.100	212.000	11.800	223.800
17	= Saldo der laufenden Verwaltungstätigkeit	-147.730,11	-200.600	-191.500	-11.800	-203.300
32	= Finanzmittelüberschuß/-fehlbetrag	-147.730,11	-200.600	-191.500	-11.800	-203.300